**Aviso de Privacidad para Solicitantes y Empleados**

Este Aviso de privacidad para solicitantes y empleados ("Aviso") proporciona información sobre las categorías de información personal de Interior Removal Specialist, Inc., (en lo sucesivo, "nosotros", "nosotros", "nuestro" o "Compañía") recopila sobre los solicitantes y empleados, y sus contactos de emergencia designados, y los fines para los cuales se utilizarán las categorías de información personal.

Para los fines de este Aviso, "información personal" significa información que identifica, se relaciona con, describe, es razonablemente capaz de asociarse o podría razonablemente vincularse, directa o indirectamente, con un residente u hogar particular de California, o como se define de otra manera en la Ley de Privacidad del Consumidor de California ("CCPA") o la Ley de Derechos de Privacidad de California ("CPRA"). La “información personal” no incluye la información disponible públicamente que está legalmente disponible para el público en general a partir de los registros del gobierno federal, estatal o local, ni incluye la información del consumidor que no está identificada ni la información agregada del consumidor. Tampoco incluye información médica o de salud cubierta por la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos ("HIPAA") o la Ley de Confidencialidad de la Información Médica de California ("CMIA"), ni incluye información personal cubierta por otras leyes de privacidad específicas, como la Ley de Informe Justo de Crédito ("FCRA"), la Ley Gramm-Leach-Bliley ("GLBA"), la Ley de Privacidad de Información Financiera de California ("FIPA") o la Ley de Protección de la Privacidad del Conductor. Este Aviso solo se aplica a los solicitantes y empleados que residen en los Estados Unidos.

Los tipos de información personal que recopilamos sobre usted dependen de sus interacciones con nosotros (por ejemplo, si es un empleado o un solicitante de empleo) y se describen con más detalle a continuación. La Compañía recopila los siguientes tipos de información personal sobre los solicitantes y/o empleados:

|  |  |
| --- | --- |
| **Categorías** | **Ejemplos de información específica que se puede recopilar** |
| **A. Identificadores** | Nombre real, alias, dirección, fecha de nacimiento, correo electrónico, número de teléfono, número de seguro social, licencia de conducir o número de identificación estatal, número de pasaporte, número de residente permanente e información de la cuenta financiera. |
| **B. Información personal, tal como se define en la sección 1798.80(e) del Código Civil de California** | Nombre, firma, número de Seguro Social, características físicas o descripción, dirección, número de teléfono, número de pasaporte, licencia de conducir o número de tarjeta de identificación estatal, número de póliza de seguro, educación, empleo, historial laboral, información médica o información del seguro de salud e información del beneficiario y/o dependiente, incluido el nombre, dirección, fecha de nacimiento y número de Seguro Social. |
| **C. Características** | Raza, etnia, género u otras características protegidas solo si elige proporcionar esta información. |
| **D. Información biométrica** | Las características fisiológicas, biológicas o de comportamiento de una persona, incluidas las huellas dactilares. |
| **E. Información de actividad de Internet u otra red electrónica** | Historial de navegación, historial de búsqueda e información sobre la interacción de un consumidor con un sitio web, una aplicación o un anuncio de Internet. |
| **F. Datos de geolocalización** | Datos que identifican su ubicación geográfica precisa. |
| **G. Otra información personal confidencial** | Ciertos elementos de datos identificados en otras categorías pueden calificar como "Información personal confidencial" según las leyes aplicables. La Información personal confidencial que la Compañía recopila de los empleados y/o solicitantes incluye información sobre el origen étnico o racial, creencias religiosas o filosóficas, información sobre la salud de un consumidor, información biométrica procesada con el fin de identificar de manera única a un consumidor, huellas dactilares con el fin de ingresar al lugar de trabajo, información de inicio de sesión de cuenta financiera, número de seguro social, número de licencia de conducir, número de tarjeta de identificación estatal y/o número de pasaporte. La información personal confidencial también incluye el contenido del correo postal, el correo electrónico y los mensajes de texto de un consumidor, a menos que la Compañía sea el destinatario previsto de la comunicación. |
| **H. Información profesional o relacionada con el empleo** | Información profesional o relacionada con el empleo, incluido el historial de empleo, referencias e información de certificación relevante. |
| **I. Información** **educativa** | Antecedentes educativos, incluida la institución educativa, los títulos obtenidos y el año de graduación. |
| **J. Inferencias** | Inferencias extraídas de cualquiera de la información identificada anteriormente para crear un perfil sobre el comportamiento, las habilidades, las actitudes y la aptitud de un solicitante o empleado, según el puesto ocupado o solicitado. |

La Compañía utiliza las categorías anteriores de información personal para los siguientes fines comerciales:

• Evaluar las solicitudes de empleo y las calificaciones de los solicitantes;

• Para tomar decisiones de empleo, incluso para realizar verificaciones de antecedentes y verificar la elegibilidad para trabajar en los Estados Unidos;

• Para promover la relación con los empleados;

• Para facilitar la administración de nóminas, beneficios y permisos de ausencia;

• Para fines de seguridad;

• Para fines de contacto de emergencia;

• Para obtener y/o mantener pólizas y coberturas de seguro;

• Para cumplir con las leyes y reglamentos estatales y federales; y/o

• Gestionar las reclamaciones de compensación de los trabajadores y realizar investigaciones en el lugar de trabajo.

La Compañía puede divulgar su información personal para los fines comerciales identificados anteriormente. Podemos divulgar su información a los siguientes tipos de entidades y terceros:

• Proveedores de servicios: la Compañía puede contratar empresas de cumplimiento, proveedores de servicios, individuos y agentes. Dichos proveedores de servicios realizan servicios en nuestro nombre. La Compañía se reserva el derecho de proporcionar información personal a dichas compañías en la medida en que sea necesario para que presten servicios a la Compañía o en su nombre. Cualquiera de estas empresas debe aceptar mantener la confidencialidad de cualquier información personal que podamos proporcionarles y está obligada por contrato a no divulgarla ni utilizarla para ningún otro fin. Dichas empresas también pueden recopilar información personal directamente de usted en relación con la prestación de sus servicios, y tendrán derecho a proporcionarnos esa información personal. Dichas otras empresas no pueden utilizar su información privada o personal para otros fines que no sean la prestación de servicios a través de la Empresa o en su nombre.

• Cumplimiento de la ley u otra autoridad legal: Es posible que de vez en cuando se nos solicite proporcionar información a las autoridades policiales u otras autoridades gubernamentales de conformidad con una orden judicial, una orden judicial u otro proceso legal.

Durante los últimos 12 meses, hemos divulgado los siguientes tipos de información personal:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Categoría de información** | **Ejemplos de información compartida o divulgada** | **Categorías de** **destinatarias** |
| Identificadores e Información Personal | Nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono, fecha de nacimiento y otros identificadores. | Nuestros proveedores de servicios de administración de beneficios y nómina, ADP, software Spectrum y entidades gubernamentales (donde lo exija la ley) |
| Información personal confidencial | Número de seguro social, número de licencia de conducir, número de tarjeta de identificación estatal, número de pasaporte, número de cuenta financiera. | Nuestros proveedores de servicios que realizan verificaciones de antecedentes, servicios de nómina, servicios de administración de beneficios y entidades gubernamentales (donde lo exija la ley) |
| Información Profesional o Laboral | Los datos de tu historial profesional y laboral. | Nuestros proveedores de servicios que realizan verificaciones de antecedentes y entidades gubernamentales (donde lo exija la ley) |
| Información sobre Educación | Antecedentes educativos, incluida la institución educativa, los títulos obtenidos y el año de graduación. | Nuestros proveedores de servicios que realizan verificaciones de antecedentes y entidades gubernamentales (donde lo exija la ley) |

La Compañía conservará su Información personal e Información personal confidencial solo durante el tiempo que sea necesario para facilitar los fines comerciales descritos anteriormente, y según sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales, resolver disputas y hacer cumplir nuestros acuerdos y políticas legales.

**Sus** **derechos de privacidad**

Puede encontrar información adicional sobre nuestras prácticas de privacidad y sus derechos de privacidad como consumidor en la Política de privacidad de la empresa, que se incorpora a esta política por referencia. Consulte nuestra Política de privacidad para obtener detalles sobre sus derechos de privacidad y cómo ejercerlos, así como otra información importante.

**Contáctenos**

Para obtener más información o cualquier pregunta sobre este aviso o la Política de Privacidad de la Compañía, comuníquese con la compañía:

• Por correo electrónico: mvasquez@irsdemo.com

• Por Teléfono: (323)357-6900

• Por correo: Interior Removal Specialist, Inc., 8990 S. Atlantic Ave South Gate CA 90280

• Por formulario web: www.irsdemo.com